

関係者 各位

2012 年 9 月 5 日 (水)

転職サイト『@type』が新機能をリリース 求職者の性格・志向に合った求人が分かる「パーソナリティマッチング」

株式会社キャリアデザインセンター（以下 CDC、本社：東京都港区、代表取締役社長兼会長：多田弘實）が運営するキャリア転職サイト『@type』は、2012 年 9 月 5 日に新機能として「パーソナリティマッチング」新機能をリリースいたしましたので、お知らせいたします。

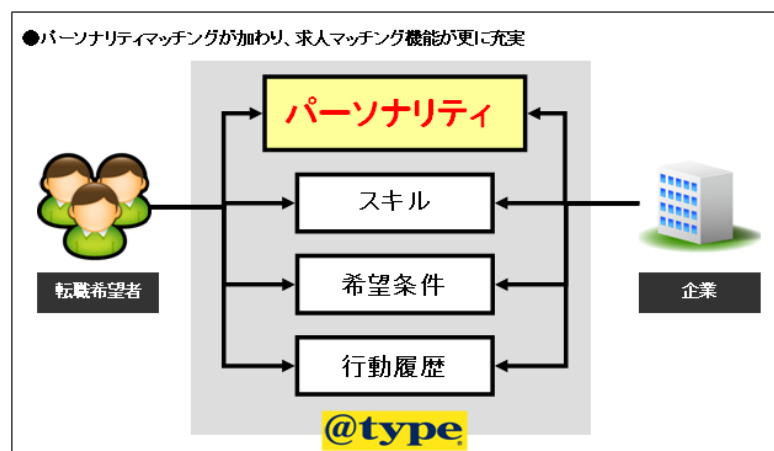
1. 新機能の特徴—業界初の「性格・志向」でマッチング

今回リリースいたしました新機能「パーソナリティマッチング」は、求職者が自分の性格や志向を『@type』に登録しておくことで、企業側が求める人物面と自動的にマッチングを行い、それらの求人をサイト上とメールでお知らせする機能です。

各求人にはマッチング度が表示され、更に「社風・雰囲気」「志向」「仕事スタイル」と細かな項目ごとのマッチング度も分かるので求人の比較・検討がしやすく、従来よりもさらに自分にあった求人を見つけやすくなりました。

また、従来のようにスキルや経験によるマッチングでなく、性格・志向を軸にマッチングを行う当機能は、明確なスキルや経験をアピールしづらい若手ビジネスパーソンや人物面重視の募集企業にとっては特に便利な機能となっています。

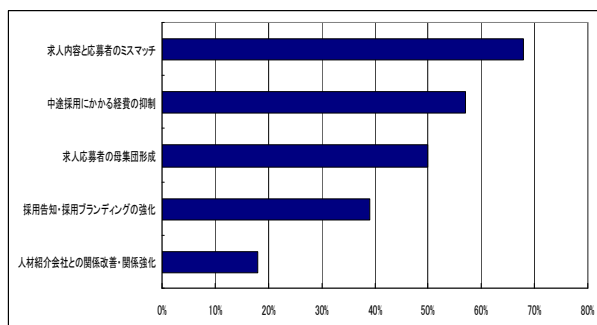
これまでの、スキルや経験・希望条件によるマッチング機能に、新しいマッチング機能が加わることにより、転職先選びの幅が広がります。『@type』はこの機能により求職者と求人企業双方にとってミスマッチのない転職活動をサポートします。



2. 新機能の開発に至った背景

過去半年以内に『@type』を利用して人材募集をした企業様への満足度アンケートによると、「人物・志向・マインド面でのミスマッチを感じた」と答える企業は 10%強にのぼります。

これまで『@type』では、競合他社の転職サイトと比較して、より一層マッチング機能を向上させるために、業界初の行動ターゲティング機能やレコメンド機能などの様々なマッチング機能の拡充を図って参りました。この度リリースをいたしました「パーソナリティマッチング」機能を加えたことにより、これまで以上に求人企業と求職者のマッチング精度を高めることが可能となりました。この新機能により、当サイトはユニークユーザー増加とともに、採用・転職の成功をさらに促進し、売上拡大を目指します。



<※当社実施人事調査レポート 2010 「中途採用を行う際の主な問題・課題として当てはまる項目」を選択する調査結果より抜粋>

■ 株式会社キャリアデザインセンター 会社概要 =====

本社所在地 ■ 〒107-0052 東京都港区赤坂 3-21-20 赤坂ロングビーチビル

資本金 ■ 5 億 5866 万円

設 立 ■ 1993 年 7 月 8 日

従業員数 ■ 280 名 (2012 年 6 月 30 日現在)

代表者 ■ 代表取締役社長兼会長 多田 弘實

事業内容 ■

- ① キャリア転職の専門情報サイト『@type』『女の転職@type』『営業の転職@type』等の運営
 - ② 適職フェアの開催
 - ③ 人材紹介事業 (厚生労働大臣許可 13-ユ-040429)
 - ④ 一般労働者派遣事業 (厚生労働大臣許可 般 13-304673)
 - ⑤ 質の高い就職活動を情報誌、イベント、情報サイトで支援する『就活 type』サービス
 - ⑥ パンフレット、ノベルティ採用 HP 作成などのアウトソーシング事業
 - ⑦ Web マガジン『エンジニア type』『Woman type』の企画・編集・運営
- など、企業の採用活動をサポートする総合的なソリューションサービスを提供しています。

■ 本件に関するお問い合わせ先 ■

株式会社キャリアデザインセンター 広報担当: 西山 裕
E-mail: pr@type.jp Tel: 03-3560-1601 Fax: 03-3560-1605