

平成17年6月27日

各 位

本 社 所 在 地 東京都港区赤坂三丁目21番20号
会 社 名 株式会社キャリアデザインセンター
代表者の役職名 代表取締役社長 多田 弘實
(コード番号：2410)
問 合 せ 先 専務取締役経営企画本部長 横田 和仁
電 話 番 号 03-3560-1601
(URL <http://type.jp>)

「新たなサービスの開始」に関するお知らせ

平成17年6月27日開催の当社取締役会において、下記のとおり新たなサービスを開始することを決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. サービスの趣旨

現在、我が国では、企業業績の回復・少子高齢化による労働力の減少に対応すべく、企業における女性の活躍が益々期待されております。このような労働環境を受け、当社は、派遣スタッフなどの臨時雇用ではなく、正社員として働きたい女性をターゲットとした、新しい転職サイトのサービスを開始いたします。

また、既存の経営資源とのシナジーにより、総合人材サービス企業として更なる成長加速を促進してまいります。

2. 新たなサービスの概要

(1) 新たなサービスの概要

今般、企業における雇用環境の変化と女性の就労意識の変化に加え、少子高齢化による将来の労働力不足という社会的課題に伴い、女性の積極的な採用機運が本格化しております。

現在、女性向けの転職サイトはいくつか存在いたしますが、派遣スタッフなどの臨時雇用型の求人情報が主を占めております。そこで当社は、正社員として企業において長期で働くことを希望する女性をターゲットとし、それに特化した、新しい転職サイトを立ち上げることにいたしました。

Webサイト・情報誌で培われた求人広告制作・編集ノウハウを活かし、求人情報だけではなく、働き続けるうえで女性が知りたい情報・コンテンツを提供し、徹底的に追求したサイトユーザビリティ及び機能を充実させることにより、多くの女性ユーザーを獲得してまいります。

また、企業側より申し受ける求人広告掲載料を収益源といたしますが、より多くの企業の求人情報を獲得することにより、収益の拡大を目指してまいります。

なお、当社既存商品・サービスにおける新サイトの位置づけは以下のとおりであります。

■新サイトにおけるターゲット層及び掲載企業

社会人経験を積んだ22歳～35歳に設定いたします。当社女性向け求人情報誌『ウーマンtype』は『type』の女性版としてキャリア志向が高く企業におけるコア人材たる女性をターゲット層としておりましたが、当新サイトはより年齢及び経験の幅を広げております。また、掲載企業においても、女性が活躍している企業・女性であることが活きる企業と『ウーマンtype』掲載企業より幅を広げることで、より多くの求人企業を顧客といたします。

■求人情報誌『ウーマンtype』とのシナジー

従前より当社では、『@type』における求人情報を『type』・『エンジニアtype』誌上の専用ページに掲載し、より多くの優良な転職者を応募へと誘導してまいりました。このシナジーを当新サイトにも活かし、新サイトにおける求人情報を『ウーマンtype』誌上の専用ページに掲載し、応募効果アップに貢献します。

(2) 当該サービスを担当する部門

当社キャリア情報事業部にて、求人広告の制作・販売を開始します。

(3) 当該サービス開始のために支出する金額及び内容

サーバー設備、サイト制作、ソフトウェア開発等、総額5,000万円程度の支出を予定しております。

3. 日程

新サービス提供開始時期 平成17年10月中旬

4. 売上高等の見込み

当該サービスはキャリア情報事業におけるWeb求人広告の売上高に貢献する見込みであります。来期となる平成17年10月中旬頃を目安にサービス開始日としておりますので、今期における通期業績予想に対する影響は皆無であります。なお、来期以降における業績への寄与につきましては、現時点では未定であります。

5. 今後の見通しについて

当該サービスは当社における女性事業強化の一環として展開してまいります。既に発行しております女性向け転職情報誌『ウーマンtype』とのシナジーを効かせ、当社ならではのWebサイトにおける女性向け正社員求人情報の提供サービスを行ってまいります。

なお、業績開示におきましては、キャリア情報事業におけるWeb求人広告として、既存のWeb求人広告（『@type』における求人広告掲載料）と合算して開示する予定であります。

以上