

報道関係者各位
プレスリリース

2004年12月21日

キャリア転職マガジン『type』が、2004年最強のキャリアを築いたビジネスパーソンを選定！
年末恒例企画 『type』が選ぶ【キャリア大賞 2004】発表！

(株)キャリアデザインセンター(以下CDC / 東京都港区、社長・多田弘貴)が編集・発行する、キャリア転職マガジン『type』は、12月21日(火)発売号において年末恒例企画である「キャリア大賞 2004」を発表します。このキャリア大賞は、人材分野の専門家とtype編集部が独自に調査し、今年もっとも注目すべき飛躍を遂げたビジネスパーソンを選出・表彰する企画で、1999年の企画スタート以来今回で6回目、本年度は4名の方が受賞されました。授賞式は2月を予定しています。

2004年度のキャリア大賞は、専業主婦から再出発し、西京銀行の専務取締役というキャリアを築いた銭谷美幸さんが受賞。銀賞はコンサルタントから出発し、理想の教育を目指しフリースクールを開設したランネット・グローバルスクール代表の炭谷俊樹氏、他。本年は時代の変化を先取りするような、多彩なキャリアをもった方々の受賞が目立っているのが特徴です(詳細以下)。

混迷を極める日本経済と呼応するように、個人のキャリア形成も多様化が進んでおり、弊誌の読者である若手ビジネスパーソンにとっても目標とすべき人物像がなかなか見えにくくなっているのが現状です。そこで、若手ビジネスパーソンのロールモデルとなるべきキャリアスタイルを選出、広く広報することで、日本経済を根底で支えるビジネスパーソンに、時代にマッチした「キャリアデザイン」を提案。ひいては日本の人材流動化に寄与することを目的として、CDCはキャリア大賞選出の活動を続けています。また、今後もCDCは若手ビジネスパーソンの「キャリアデザインの変遷」を経年的に把握すべく、この賞の選考を毎年実施・発表する予定です。

2004年 キャリア大賞 選考結果概要

【選考委員】

| | |
|------------|---------------------------|
| 高橋俊介氏 | 慶應義塾大学 大学院 教授 |
| 橘・フクシマ 咲江氏 | コーン・フェリー・インターナショナル 日本担当社長 |
| 山崎 元氏 | UFJ 総研 主任研究員 |

【審査方法】下記5つの基準を各項目5点・25点満点で評価した

1. 主体性 自分の行動でキャリアを築いて来たか
2. 柔軟性 いかに柔軟かつ前向きにチャンスを生かしてきたか
3. 適正発揮度 自分の価値観 適正が十分に生かせるキャリアを得たか
4. ロールモデル性 読者の参考になるようなキャリアか
5. 将来性 将来を感じさせる人であるか

予め編集部が選考した候補者をもとに、選考委員の方々に審査して戴いた



受賞者紹介】

キャリア大賞 ……西京銀行 専務取締役 東京本部長 銭谷 美幸氏 (42歳)

大学卒業後、野村総研に一般職で入社。総合職への転換が難しいと判断し、2年目に退社し米国へ1年間留学。帰国後、ジャーディン・フレミング投資顧問へ入社しファンドマネジャーに。結婚・出産を機に3年間専業主婦となるが、転職支援ベンチャー企業のヒュー・マネジメント・ジャパンに入社し本格的に仕事に復帰。同社で管理部門の責任者となり、上場の推進役となって活躍。その後、人を介して知り合った西京銀行頭取から請われて04年6月現職に。経営革新・社内の女性社員活用・レディース商品戦略などの推進を実行中。

銀賞 ……ランネット・グローバルスクール 代表 炭谷 俊樹氏 (44歳)

大学院終了後、マッキンゼーにコンサルタントとして入社。マネジャー昇進後は、チームメンバーが育つマネジャーとして社内で注目され採用と新人教育も担当する。デンマーク駐在時代に、仕事と自身の子供の幼稚園体験から、子供の自立心を養うことの重要性を痛感。96年に同社を退職し、神戸でフリースクールのランネット・グローバルスクールを創設し代表に。97年より企業の人材育成プログラムの講師を務める。

銅賞 ……GEヘルスケア アジアサービス セールズ&マーケティング本部 プライシングリーダー 島田 和夫氏 (30歳)

カナダの高校を卒業後、ロンドン・スクール・オブ・エコノミクスに進学。卒業後帰国し、96年三菱商事に入社。メキシコでの発電プラント建設の現地事務所の立ち上げなどに携わりながら、財務・経理能力を高める。3年後、国際的な仕事・プロジェクトファイナンス・営業職をキーワードに転職先を探し、99年ギャガ・コミュニケーションズへ転職。国際版權グループのプロジェクト・マネジャーとして『ハンニバル』などを担当。その後GEへ転職。次世代リーダー育成プログラム(CLP/現在はECLPに改称)の一期生として参加し、2年間のトレーニングを経て、04年7月より現職。

審査員特別賞 ……株式会社エブリデイワイン 代表取締役社長 吉田 英治氏 (34歳)

大学中退後、フリーターとなり警備会社へ。この警備会社の社長に目を掛けられ、大手広告代理店に派遣され局長の運転手兼秘書に。その働き振りが広告代理店社長の目に留まり社長秘書に抜擢される。その後、社長の独立にあたり秘書として社長の個人事務所へ入社するも、社長の一声でまたもやゲーム会社社長の秘書に派遣される。ここでこのゲーム会社がワインの自社ブランドを作るにあたって、ワインビジネスを担当。ワインを酸化させずにすむ栓の開発を思いつき、社内ベンチャーとして提案したが許可されず、起業に踏み切り、同社を設立。

【2004年キャリア大賞受賞者から見えるキャリアトレンド】

- 専業主婦から出直し、大きなキャリアを築く人が出てきた
- ネット系キャリアが減り、バラエティに富んだキャリアが増えている
- 社会貢献系キャリアがブームを超えて、根付き始めた
- 高収入にこだわらないキャリアが増えてきた
- 金融業界での人材流動化が顕著

本件に関するお問い合わせ先

株式会社キャリアデザインセンター 宣伝・広報課：柳 梨恵

E-mail: yanagi@type.jp Tel : 03-3560-1680 Fax : 03-3560-1612

type

【type】概要 =====

編集・発行 株式会社キャリアデザインセンター

今号の特集 徹底討論 28歳のキャリア ~2005年、一歩早めの行動が成功を生む

ほか、求人情報 410 職種掲載

定価 300円(税込み)

版型 A4変型 無線とじ

創刊 1994年5月10日

発売日 12月21日(火) 毎月第3火曜日発売

株式会社キャリアデザインセンター 概要 =====

所在地 〒107-0052 東京都港区赤坂 3-21-20 赤坂ロングビーチビル 4F 6F

資本金 4億4,875万円(2004年10月1日現在)

設立 平成5年7月8日

代表者 代表取締役社長 多田 弘實

従業員数 100名(2004年10月1日現在)

事業内容 キャリア転職サイト『@type アット・タイプ(<http://type.jp>)』の運営

ハイキャリア層をターゲットにした転職情報誌『type』『エンジニア type』

『ウーマン type』の編集・発行

人材紹介事業(厚生労働大臣許可 13-04-ユ-0429)

適職フェアの企画・運営

など、企業の採用活動をサポートする総合的なソリューションサービスを提供しています。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社キャリアデザインセンター 宣伝・広報課：柳 梨恵

E-mail: yanagi@type.jp Tel : 03-3560-1680 Fax : 03-3560-1612

type